

Motivació i compromís. De l'anàlisi a l'acció!

Quasi 500 professionals hem contestat l'enquesta Opina 2023, la nostra enquesta de clima laboral, compromís i motivació!

Com ja va passar l'any 2017, la participació ha estat elevada, fet que denota que la nostra és una organització compromesa. Ara ens toca analitzar i interpretar els resultats per tal d'emprendre un pla d'acció que ens permeti millorar allò que convingui. I novament aquest pla d'acció l'hem de construir entre totes i tots.

Una de les línies del nostre pla estratègic es centra en el desenvolupament de polítiques de gestió de persones i pensem que una eina tan potent com OPINA ens pot guiar a l'hora de definir accions i/o marcar prioritats relacionades amb la gestió del talent, la salut laboral i el fet d'esdevenir una "organització saludable", millorar la comunicació interna i el desenvolupament professional, entre altres qüestions.

En aquest grup de treball analitzarem els aspectes més rellevants dels resultats de l'enquesta OPINA i crearem un espai propositiu d'accions per millorar aquells aspectes prioritaris que convinguem entre totes i tots, pensant en el benestar de les persones i de la sostenibilitat de la pròpia organització.

Algunes de les preguntes que ens farem en aquest grup són:

1. Quins punts es poden destacar dels millors valorats de l'enquesta OPINA?
2. Quins aspectes dels menys valorats s'haurien de treballar de manera prioritària?
3. Quines accions de millora podrien dur a terme: l'organització, els/les comandaments i els/les professionals?
4. Quines de les propostes de millora poden tenir més impacte?