

---

# Líders de línies estratègiques i objectius específics del Pla Estratègic 2021-25 del Grup Sant Pere Claver per a l'any 2021

---

## **L1** Enfortir el model d'atenció comunitària i centrat en la persona. **Marisa García-Duran**

---

- 1.1 Reforçar el treball amb la comunitat, transversal i interdisciplinari. **Raúl Alcázar**
- 1.2 Incrementar la participació de les persones usuàries en la presa de decisions. **Eshel Herzog**
- 1.3 Adequar el model d'atenció i l'organització del servei tutelar al nou marc normatiu. **María José Navarro**
- 1.4 Posar el focus en els col·lectius prioritaris i en les problemàtiques emergents. **David Clusa**
- 1.5 Avançar en l'accessibilitat universal. Líder: **Júlia Ribó**. Colíder: **Marta García**
- 1.6 Definir una estratègia per als pisos i garantir la seva sostenibilitat financera (\*). Líder: **Marisa García-Duran**. Colíder: **Elisenda Codina**

---

## **L2** Impulsar la transformació digital de l'organització. Líder: **Xavier Sastre**. Colíder: **Mariona Amorós**

---

- 2.1 Executar un pla d'inversions per a la millora global de la tecnologia, dels equips informàtics i de les infraestructures de comunicació. **Mariona Amorós**
- 2.2 Formar i acompanyar els i les professionals en la transformació digital. Líder: **Raúl Gutiérrez**. Colíder: **Xavier Sastre**
- 2.3 Millorar les eines i els processos de treball adreçats a incrementar la satisfacció de les persones. **Xavier Sastre**
- 2.4 Digitalitzar els processos. Líder: **Xavier Sastre**. Colíder: **Mariona Amorós**



## **L3** Innovar i avaluar els programes i les intervencions. **Lluís Mauri**

---

**3.1** Reforçar i estendre la cultura i la pràctica de l'avaluació. **Lluís Mauri**

**3.2** Facilitar i impulsar la innovació en tots els àmbits de l'entitat. **Carles Descalzi**

---

## **L4** Consolidar l'àmbit laboral i prelaboral. **Carles Descalzi**

---

**4.1** Incrementar l'ocupabilitat de les persones amb problemes de salut mental i de les persones amb discapacitat intel·lectual. **Carles Descalzi**

**4.2** Incorporar a la nostra organització professionals amb especials dificultats d'inserció laboral. **J. Manuel Barbero**

---

## **L5** Incrementar l'autonomia de gestió dels serveis d'Al·lèrgologia, Odontologia i Proves Complementàries. **Raúl Gutiérrez**

---

**5.1** Servei d'Al·lèrgia: enfortiment mitjançant l'atenció a mutualistes. **Carles Lucas**

**5.2** Institut Dental: comunicació, formació i projecte social. **Albert Martínez**

**5.3** Proves Complementàries: sostenibilitat i diversificació de les fonts de finançament. Líder: **Jana Climent**. Colíder: **Raúl Gutiérrez**

---



## **L6** Potenciar la capacitat de la institució per influir i incidir en l'entorn. **Carles Descalzi**

- 6.1 Reforçar la nostra identitat corporativa. **Júlia Ribó**
- 6.2 Augmentar la difusió de la nostra expertesa i coneixement.  
Líder: **Júlia Ribó**. Colíder: **Lluís Mauri**
- 6.3 Desenvolupar la figura de referents i portaveus. **Júlia Ribó**
- 6.4 Intensificar el compromís amb la defensa dels interessos del sector i de les persones per a les quals treballem. **Carles Descalzi**
- 6.5 Mirar cap a Europa. **David Llongueres**

## **L7** Desenvolupar les polítiques de gestió de persones. **J. Manuel Barbero**

- 7.1 Atraure talent i seleccionar els i les millors professionals. **J. Manuel Barbero**
- 7.2 Reforçar les polítiques de prevenció de riscos i salut laboral, i esdevenir una "organització saludable". **J. Manuel Barbero**
- 7.3 Ampliar i millorar les eines i les accions de comunicació interna. **Júlia Ribó**
- 7.4 Potenciar el desenvolupament professional. **Raúl Gutiérrez**

## **L8** Gestionar de forma més eficient la institució. **Raúl Gutiérrez**

- 8.1 Desenvolupar una estratègia de dades. **Xavier Sastre**
  - 8.1.1 Desenvolupar el sistema de reporting financer (\*). **Elisenda Codina**
- 8.2 Identificar i integrar bones pràctiques. **Xavier Sastre**
- 8.3 Disposar d'unes estructures de gestió més sòlides i àgils. **Raúl Gutiérrez**
- 8.4 Incorporar la gestió per projectes.  
Líder: **Xavier Sastre**. Colíder: **David Llongueres**
- 8.5 Potenciar el rol del comandament en la gestió eficient de la institució.  
Líder: **Elisenda Codina**. Colíder: **Raúl Gutiérrez**



## **L9** Diversificar les fonts de finançament. **David Llongueres**

---

- 9.1 Desplegar una estratègia de captació de fons. **David Llongueres**
  - 9.2 Incorporar l'atenció privada en alguns serveis de salut. **Raúl Gutiérrez**
  - 9.3 Gestionar les subvencions de manera més estratègica. **David Llongueres**
  - 9.4 Concertar els serveis socials i tutelars amb l'Administració. **Raúl Gutiérrez**
- 

## **L10** Avançar envers el bon govern i la responsabilitat social. **Carles Descalzi**

---

- 10.1 Desenvolupar les polítiques de transparència i compliment normatiu.  
**Raquel Farrando**
  - 10.2 Avançar en una governança més àgil, eficaç i transparent. **Carles Descalzi**
  - 10.3 Consolidar i ampliar la política d'aliances amb altres entitats. **Carles Descalzi**
  - 10.4 Intensificar i donar més visibilitat a les polítiques de responsabilitat social.  
**David Llongueres**
  - 10.5 Consolidar la participació efectiva  
Líder: **Marisa García-Duran**. Colíder: **Ana María Alcaraz**
  - 10.6 Reforçar el sentit de pertinença al Grup Sant Pere Claver. **Carles Descalzi**
- 

---

(\*) Sublínies que s'han afegit al Pla Estratègic posteriorment a la seva aprovació.