Bon govern

La transparència i la rendició de comptes són fites importants en el procés d'avançar cap a una institució més compromesa envers els nostres grups d'interès i la nostra raó de ser. Amb l'anhel de seguir millorant, la institució ha fet una aposta ferma per dotar-se, recentment, d'un Codi Ètic, un Codi de bon govern i un Portal de Transparència. A més, a la intranet poden consultar-se el balanç i pèrdua de comptes i guanys, els acords de Patronat i les presentacions de les sessions de transparència sobre gestió financera que s'han posat en marxa aquest any.

La transparència i la rendició de comptes, associades al Bon Govern, ens comprometen també envers el nostre principal grup d'interès i la nostra raó de ser: les persones usuàries i els seus familiars. Ens cal compartir amb elles els resultats de la nostra tasca professional, donant-les l'oportunitat de conèixer l'impacte (resultats en salut i en integració i benestar social) que individualment i col·lectivament aportem a la societat i a elles concretament.

La institució també està enfortint les seves aliances i col·laboracions estratègiques en el sector amb qui ha passat de competir a cooperar. Mostra d'això, destaquem la creació de les dues UTEs amb Suara Cooperativa (Primer la Llar i Dar Chabab) i, la consolidació com a membres integrants de: BCN-Salut Mental, ARSISAM, Encaix i la Xapsll, entre d'altres.

En aquest sentit, el Grup Sant Pere Claver a finals de 2019 ja integra sis entitats, tres d'elles d'incorporació molt recent (Associació Estel Tàpia, CET Estel Tàpia i Fundació Sant Pere Claver). Tanmateix, cadascuna d'elles acull diferents sectors, convenis i condicions laborals, programes, serveis, centres, equips, etc. Però, també és cert que compartim un mateix Patronat, un únic Comitè de Direcció, una missió de Grup, una visió estratègica, un model de gestió i uns valors comuns. Per tant, ens preguntem si cal clarificar el concepte de Grup, què vol dir- i que no vol dir- "Grup" perquè està clar que la raó de ser és un aspecte nuclear i cabdal de cohesió.

7.1 Com valores el grau de **transparència** assolit per la institució? En quines temes creus que cal avançar en transparència? Saps on trobar la informació relacionada amb la **rendició de comptes** de la institució tant a la intranet com als webs? Què creus que podríem fer perquè aquesta informació estigui a l'abast dels professionals?

7.2 Els organigrames de la institució responen a un model **transversal**?

7.3 Com s'hauria de centralitzar la relació de la institució amb el **sector** perquè serveixi per estar ben representats i alhora que la informació clau arribi al Comitè de Direcció?

7.4 **El concepte i identitat de Grup SPC** està prou definit i és adequat actualment? Caldria replantejar-lo?