

Desenvolupar les polítiques de gestió de persones

La gestió de persones a les organitzacions comprèn un gran ventall de polítiques; entre d'altres: selecció i acollida de professionals, relacions laborals, administració de personal, prevenció i salut laboral, formació, desenvolupament de persones, igualtat i conciliació, etc.

Amb el creixement de l'organització, no només augmenta el nombre de professionals sinó que també la institució es fa més complexa; sorgeixen nous serveis i especialitats, nous perfils professionals, nous equipaments que fan més dispersa i fragmentada la relació humana alhora que sorgeixen problemes de coordinació, participació i comunicació interna. En definitiva, nous reptes que cal avaluar i millorar i que ja s'han anat identificant i treballant des de diversos grups de la JAP18.

- 6.1 Quines polítiques de recursos humans consideres que cal reforçar especialment els propers 4 anys?
Podem identificar **bones pràctiques de gestió de persones** a d'altres organitzacions que puguin ser aplicades i adaptades a Sant Pere Claver?
-
- 6.2 Ens cal consolidar **espais de participació efectiva** dels professionals?
Tenim clars el límits de la participació en una organització i la responsabilitat que implica?
-
- 6.3 La **comunicació interna** esdevé un element clau per evitar una institució fragmentada. Què podríem fer per millorar-la?
L'actual intranet respon a les necessitats i expectatives dels professionals a nivell funcional?
Què podríem millorar?
-
- 6.4 Com poder liderar una estratègia de gestió de les persones que ens permeti **atraure, promoure i retenir el talent** de l'equip humà?
Podrem garantir el relleu generacional?