

ENQUESTA JAP 2020

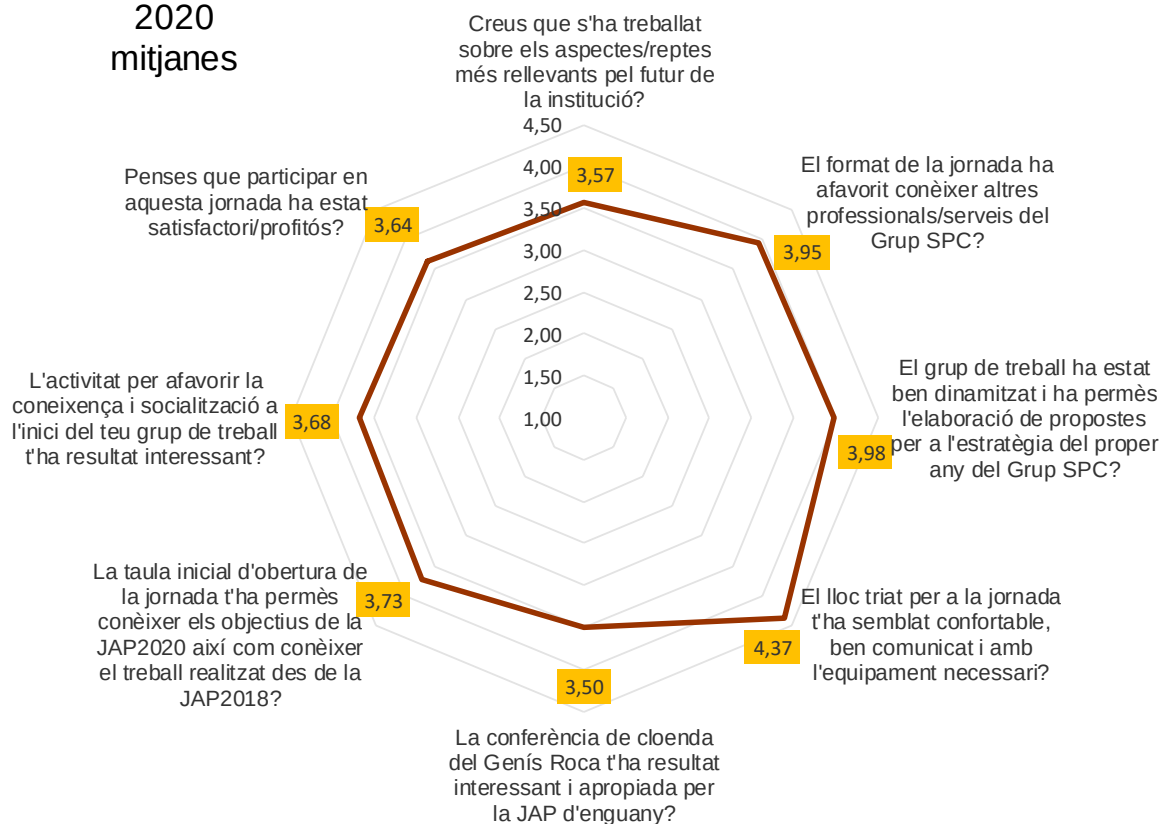
Enquesta realitzada durant les dues setmanes posteriors a la celebració de la JAP del 24 de gener. Han respost **98** professionals dels **185** assistents, el **53%**.

Al **quadre 1** es mostra la mitjana de les respostes;

ÍTEMS ENQUESTA 2020	mitjanes 2020
Creus que s'ha treballat sobre els aspectes/reptes més rellevants pel futur de la institució?	3,57
El format de la jornada ha afavorit conèixer altres professionals/serveis del Grup SPC?	3,95
El grup de treball ha estat ben dinamitzat i ha permès l'elaboració de propostes per a l'estratègia del proper any del Grup SPC?	3,98
El lloc triat per a la jornada t'ha semblat confortable, ben comunicat i amb l'equipament necessari?	4,37
La conferència de cloenda del Genís Roca t'ha resultat interessant i apropiada per la JAP d'enguany?	3,50
La taula inicial d'obertura de la jornada t'ha permès conèixer els objectius de la JAP2020 així com conèixer el treball realitzat des de la JAP2018?	3,73
L'activitat per afavorir la coneixença i socialització a l'inici del teu grup de treball t'ha resultat interessant?	3,68
Penses que participar en aquesta jornada ha estat satisfactori/profitós?	3,64
Total general	3,80



JAP 2020 mitjanes



COMENTARIS:

9. Tens alguna proposta de tema per la propera JAP?
Intentar que els professionals tinguin pensament de grup i no com peces diferenciades que no tenen res a veure unes amb altres
la transformació digital de la nostra organització
Més espai de debat
dedicar el día para conocernos (las personas), conocer lo que se hace en la fundación (servicios & proyectos), dar valor a lo cotidiano, abrir una ventana en algunos servicios para que los demás compañeros puedan entender mejor y conocer la ilusión y la complejidad del día día.
Crec que podriem tractar temes com la ètica
Permetre debatre . Tot menys encotillat.
facilitar dinàmiques de participació que permetin el debat transversal sobre algun tema rellevant
Se'm fa difícil contestar a aquesta pregunta.
Em semblaria interessant seguir amb pla estratègic (no sé si tot però amb alguns aspectes)
Penso que hi ha temes conflictius dins la institució que estan costant molt de resoldre, potser en un espai de feina conjunta permetria buscar solucions més consensuades.
Revisar tot el tema de Formació
la Transversalitat del grup
DiferenciA SALARIAL
Creixement sostenible de l' institucio
Tot i què crec que és una proposta que ja es va treballar a la del 2018, el tema de la motivació, implicació, "engagement" i conservació i promoció del talent, més millorar el tema de l'acollida, crec que són fonamentals.
Com posar realment en el centre als nostres clients, pacients i usuaris en el centre. Què cal fer a tots els nivells: equipaments, horaris, accessibilitat, noves tecnologies, transparència, informació sobre allò que fem i quin impacte té, atenció a l'usuari, gestió de queixes i suggeriments, etc.
Disposar de mes temps
Donar resposta del resultats que s'han possat en marxa i els que queden pendants de iniciar o valorar , saber en quin estat queden i com es portaran a terme , no nomes del que esposaran en marxa .
Em sembla que no té després aplicació suficient per millorar i fer els plans estratègics
Que realment hi hagi un debat i on tothom i tinga veu. No que les propostes acabin en un calaix de sastre.
Igualtat homes/ dones
Ja que és un moment de participació, aquesta hauria de ser lliure i per tant no s'haurem de crear dinàmiques que tallen el debat. Debatre er extreure coses en conjunt és molt profitós. És important que per crear la sensació de "GRUP" es treballi des de un fer conjunt. Penso que a les persones dinamitzadores del grup els hi haurien de donar més llibertat i flexibilitat per portar la dinàmica establerta de grup
m'agradaria una dinàmica de grup no tan dirigida, que poguessin sortir els temes que ens interessen més espontaneament

Fer de la jornada un espai realment participatiu, fent taules de debat i plantejant dinàmiques en les que es necessitin la col·laboració de diferents professionals de SPC. No fer un espai normatiu on no es podia debatre ni xerrar, com ha estat aquest any.
El servei a la comunitat. La professió com un mitjà per aconseguir un món més just
Assistència.
Promoure participació de pacients en la propera JAP
Que hi hagi mes temps per a poder debatre els aspectes exposats
relació de tota la institució i els diferents nivells jeràrquics amb el Patronat
La cura dels professionals que tenen cura dels altres.
Realizar estas jornadas bianualmente.
Projectes de transversalitat a dintre del GSPC
Tenim un encàrrec, una missió, uns valors... tenim prou capacitat per tirar-ho endavant de manera digna? LES CAPACITATS, ELS RECURSOS, de la institució.
Incloure la deliberació Ètica Assistencial
Debatir mes.
La participació
Sencillamente un seguimiento de las propuestas del grupo de trabajo realizado en la JAP 2020: REFORZAR EL MODELO DE SALUD COMUNITARIA CENTRADA EN LA PERSONA.
Potenciar la transversalitat dins i fora de la Institució i Com valorar, millorar i ampliar els actius intangibles de la institució
la cualidad asistencial en relación al crecimiento desmesurado.
Propostes d'activitats com el ioga, les càpsules... per facilitar la relació entre els professionals i oferir activitats lúdico-esportives-culturals
Estratègia de Grup vs inquietuds individuals dels professionals de SPC
Fer-la cada dos anys. gràcies
Considero que las propuesta hechas, son suficientes de momento para reflexionar y trabajar sobre ellas.
com cuidar dels professionals
La cura dels professionals
Propongo una jornada "d'intercanvi" entre professionals. 1 dia acompanyant un company en la seva tasca diària. No seria una jornada tal i com s'han fet, però sí una iniciativa que pot ajudar a conèixer de primera mà què fan els teus companys. Després podria haver un acte
Reflexión sobre qué cambios (prioridades; renunciias; re-organización) habría qué promover para realmente un trabajo centrado en la comunidad, tanto desde primarias como de secundarias.
Cuidar els cuidadors/ Podem ser substituïts per màquines? per què?
Conservación y reforzamiento de los servicios que ya ofrecemos
Resolució de conflictes dins la institució
Mesures de seguretat a la feina.



10. Voldries afegir algun comentari o suggeriment?
Que ens enviïn abans d'anar al grup algunes referències de les preguntes i que ens orientin mes
Gràcies per aquesta jornada; un orgull formar part d'aquesta fundació Un bona oportunitat per participar i conèixer els companys d'altres serveis
no sé cómo gestionarán todo el material generado de propuestas... no sé si servirá de utilidad.
Agraeixo poder participar d'aquesta jornada i dir la meua
Suposo que ja estava pensada per que no hi hagués debat. Ho hem trobat a faltar. Tot i així va ser profitosa, varen sortir bones propostes, ara falta posar-les en pràctica.
Ha estat una jornada interessant.
Crec que els moderadors no tenien prou coneixement de la metodologia, el que va dur a alguna confusió. També era confós sobre quin pla estratègic treballaríem, vaja en les dates, perquè crec que la idea inicial era treballar pla estratègic a partir del 2020 (el que evidentment era just de temps); resumint avia'm si de cara al proper pla estratègic es pot treballar en la jornada amb més antelació.
Com he estat una de les dinamitzadores, em costa avaluar la pregunta 5, tot i que valora que el grup va ser molt participatiu i en un to de trobada i compartir.
Seria interessant pensar noves propostes per fomentar més la participació de tots els participants durant les sessions de treballa.
Fer alguna dinàmica o activitat més lúdica per afavorir el coneixement entre els professionals
Fer debat es basic per la participacio.
Que hi hagi un debat real i un espai de coneixença de lxs professionals.
Va mancar espai per debatre les propostes. Les millors propostes sorgeixen després del debat no al inrevés.
Més espais comuns de retrobament i coneixement
Dintre del meu equip, aquesta vegada no estava previst ni s'ha deixat obrir debat, en tingut de fer el que estava previst per la organitzacio , momes donar la nostre opinio de que o que voldrien per millores sense un debat. Aquest espais son per poder trovar-se i comentar o debatre les opinions, arribant a conclusions o millires, ja que per això tambe participem.
Només amb eslògans-postits no es suficient sense debat i temps suficient. Mètode no eficient..
Veure Observacions
Que les propostes siguin realment r3collides i en la mesura de lo possible, aplicar-se. Crec que hi ha molta desigualtat entre treballadores i fundacions i que el treball es fa en una pseudo-transversalitat. No es va donar temps a donar veu a les diferents veus ni a un debat intern, qu3 al meu parer és la clau d'una jornada com aquesta.
La organització un 10!
Cal donar visibilitat a les coses que s'han fet i que aquestes també impliquin una millora en els treballadors i no només en el grup, ja que és una jornada feta pels/es i per els/es treballadors/es
Penso que la JAP és una bona oportunitat, però rec que la dinàmica de treball dels grups impedeix conèixer altres professionals i no permet entendre el perquè de les propostes que fan, ja que no hi ha marge per debatre o explicar. Penso que les votacions es podrien fer per mail o per la intranet i ap`rofitar el matí per compartir més des de la reflexió. No penso que en una institució on hi ha molta experiència en debatre i pensar junts, calguin dinàmiques de gomets i post-its tant dirigides. Agraeixo que aquest any el lloc fos més a prop i que només fos pel matí
-
Potser valoraria si la conferència o la taula inicial treuen temps al treball personal, que és el més important
Em sembla positiu

que en els grups hi hagués algún representant de cada àrea
Penso que unes Jornades de reflexió anuals o bianuals són importants, potser tinc més dubtes en quan a la metodologia.
Només fer una valoració molt positiva del canvi de format i distribució dels temps per a cada activitat.
Per sort en el nostre grup es va permetre el debat allunyant-se de la metodologia, un pèl rígida i que no permet la discussió. El debat, el canvi va ser respectuós i enriquidor, crec que caldria contemplar un format més obert que permet que les propostes vagin madurant i no sigui una simple pluja de idees.
.Debatir mes
No hi ha hagut massa opocio al debat. Dinamitzadors adoctrinats. Tot massa encorsetat.
poca socialització
Es podrien millorar, sent més clares i precises, les instruccions proporcionades als professionals que donen suport als equips: mails amb totes les dades de què s'ha de fer amb el material de cada grup i una data límit d'entrega d'aquest material per tal que els professionals es puguin organitzar.
Que el treball en equip no sigui tant estructurat i que, encara que no es puguin tractar tants temes, permetin una participació més espontànea dels participants.
Considero que en els grups de treball del dia de la JAP no haurien de participar els membres del Comité de Direcció
Sí, me resultaría más interesante como clausura, que los dinamizadores de las diferentes mesas hicieran una puesta en común de aquellos aspectos más relevantes o propuestas, que han surgido del espacio de reflexión, con el fin de conocer que se han trabajado en las otras mesas. O alguna conferencia más relacionada o mejor relacionada, con nuestro espacio de actuación.
Dinàmiques més obertes en els grups de treball
Gràcies per la enquesta.
Espai pel debat
continuitat jap

ComentariLliure
Agraït per comptar amb la participació dels professionals
felicitats i enhorabona
No estem acostumats a aquest tipus de metodologia en la que hi ha poc espai per discutir i elaborar.
M'hagués agradat que hi hagués un tancament de la jornada encara que fossin 2 minuts.
Respecte a la sala en què es va desenvolupar la dinàmica del nostre grup (7), la sala d'actes d'Albareda, crec que no afavoria massa el treball de grup, i la veritat és que al principi va costar una miqueta la interacció, ja que no disposavem de taules sinó un espai obert, amb cadires disposades en rotllana, amb la presència del gerent....tot plegat creava una barrera invisible però palpable. Després es va trencar una mica, però..... Respecte a si la conferència de cloenda del Genís Roca m'ha resultat interessant i apropiada, interessant sempre. Tot el coneixement és benvingut, apropiada no sé si realment ho era, o com a mínim vaig trobar que no estava ben contextualitzada. Crec que no hi havia un fil conductor entre la dinàmica inicial i la cloenda. Faltava el per què d'aquesta xerrada i la finalitat envers el grup. Però en general em va semblar tota la JAP una iniciativa genial de participació i potser necessitem una miqueta més d'espai per poder conèixe'ns més entre tots. Moltes gràcies!
En aquestes jornades de participació el sentiment general ha estat de desconfiança. Perquè s'insisteix en no crear debat, en no parlar del tema que en totes les JAP surt que són: - sous baixos - convenis denigrants de persones que tenen una titulació universitària, etc Tot i així, som bona gent, i estem per la labor i finalment ens posem a fer feina i la traiem. Finalment van sortir propostes i penso que bones. Jo vaig estar com a dinamitzadora i realment no vaig sentir meua la dinàmica i no em vaig sentir còmoda davant el malestar de la gent pel sentiment de que això, la JAP, no servirà per res. Crec que no es la meua funció com a professional exposar-me davant els professionals, els companys a temes que penso no em pertocuen a mi contestar o resoldre. En cas de que es continuï fent la JAP no em veig motivada a tornar a participar com a dinamitzadora.
La conferència del Genís Roca era interessant però en alguns moments poc connectada amb la missió de l'entitat. La conferència inaugural va servir per primer tastet de les dades dels assoliments de l'entitat i del treball fet. Caldria una segona part on es pogues fer arribar amb més concreció als diferents serveis. És una manera d'estar més connectat amb el que es fa a nivell de grup.
És una bona iniciativa que caldria aprofitar per fer una introspecció sobre la nostra tasca, pensar sobre els motius que ens porten a treballar pels altres, lluny de la competitivitat i el lucre personal
Me han resultado unas jornadas muy interesantes.
Molt interessant poder compartir amb nous companys, noves funcions en Sant Pere Claver. Aquest anys s'ha quedat curt el temps. La Xerrada final, de aquell senyor abogant per la immediatesa i la confiabilitat en la nostra tasca, de no oblidem ES LA CURA DE QUI HO NECESSITA amb la escassetat de recursos amb la que comptem em sembla un acudit de mal gust. El que dona possibilitat de immediatesa i confiabilitat, i qualitat de cura es la vinculació personal, humana, malgrat amb aquestes equacions màgiques sembla que ens atensem cap a que el cuidador sigui una màquina. Llegia fa poc que el futur es que al pobres els cuidarà una màquina i als rics una persona. Sense temps no hi ha cura. Temps pel vincle, temps de qualitat, temps de esforç. I més temps són més persones ben preparades. No podem comparar el "nostre producte" salut, qualitat de vida, capacitat de resistència... amb una pizza que te la porten a casa i la liquides en un moment, més que res perquè de moment es quedés satisfet però acabes cremant-la i eliminant-ne les restes al WC. La nostra intervenció, com la de una bona mare, no es limita a donar el menjar, promou creixement. Això es igual a temps i a qualitat de la relació. Aquesta es la confiabilitat que nosaltres hem de oferir, no la de la immediatesa.

El año anterior no pude asistir, y ciertamente, este año ha sido muy gratificante para mi poder participar en las jornadas. Contar con espacios donde se le de cabida al dialogo y la reflexión es importante, supone un paso hacia la excelencia y nos da la oportunidad de posicionarnos en la mirada de otros profesionales de la casa. Conocer mejor los recursos propios del Grupo, a los compañeros, las diferentes maneras de abordar y hacer... Ha sido muy enriquecedor.

Em sembla un esforç molt gran el que es fa per realitzar les JAP i crec que no és un sistema eficaç.

"Si estimes el que fas, tot és possible": Es va comentar molt que resultava un missatge consonant amb la moda coach, però que no donava compte de la importància del principi de realitat, necessari per adaptar-nos i reconèixer que per superar obstacles no només és qüestió d'estimar...i que no tot és possible.



ComentariLliure
Agraït per comptar amb la participació dels professionals
felicitats i enhorabona
No estem acostumats a aquest tipus de metodologia en la que hi ha poc espai per discutir i elaborar.
M'hagués agradat que hi hagués un tancament de la jornada encara que fossin 2 minuts.
Respecte a la sala en què es va desenvolupar la dinàmica del nostre grup (7),la sala d'actes d'Albareda, crec que no afavoria massa el treball de grup, i la veritat és què al principi va costar una miqueta la interacció, ja què no disposavem de taules sinó un espai obert, amb cadires disposades en rotllana, amb la presència del gerent....tot plegat creava una barrera invisible però palpable. Després es va trencar una mica, però..... Respecte a si la conferència de cloenda del Genís Roca m'ha resultat interessant i apropiada, interessant sempre. Tot el coneixement és benvingut, apropiada no sé si realment ho era, o com a mínim vaig trobar que no estava ben contextualitzada. Crec que no hi havia un fil conductor entre la dinàmica inicial i la cloenda. Faltava el per què d'aquesta xerrada i la finalitat envers el grup. Però en general em va semblar tota la JAP una iniciativa genial de participació i potser necessitem una miqueta més d'espai per poder conèixe'ns més entre tots. Moltes gràcies!
En aquestes jornades de participació el sentiment general ha estat de desconfiança. Perquè s'insisteix en no crear debat, en no parlar del tema que en totes les JAP surt que son: - sous baixos - convenis denigrants de persones que tenen una titulació universitària, etc Tot i així, som bona gent, i estem per la labor i finalment ens posem a fer feina i la traiem. Finalment van sortir propostes i penso que bones. Jo vaig estar com a dinamitzadora i realment no vaig sentir meva la dinàmica i no em vaig sentir còmoda davant el malestar de la gent pel sentiment de que això, la JAP, no servirà per res. Crec que no es la meva funció coma professional exposar-me davant els professionals, els companys a temes que penso no em pertoquen a mi contestar o resoldre. En cas de que es continuï fent la JAP no em veig motivada a tornar a participar com a dinamitzadora.
La conferència del Genís Roca era interessant però en alguns moments poc connectada amb la missió de l'entitat. La conferència inaugural va servir per primer tastet de les dades dels assoliments de l'entitat i del treball fet. Caldria una segona part on es pogues fer arribar amb més concreció als diferents serveis. És una manera d'estar més connectat amb el que es fa a nivell de grup.
És una bona iniciativa que caldria aprofitar per fer una introspecció sobre la nostra tasca, pensar sobre els motius que ens porten a treballar pels altres, lluny de la competitivitat i el lucre personal
Me han resultado unas jornadas muy interesantes.

